

APPEL DE CANDIDATURES DIRECTION SCIENTIFIQUE

L'Unité de soutien SRAP du Québec : sa mission et ses actions

L'Unité de soutien à la stratégie de recherche axée sur le patient (SRAP) du Québec a commencé ses travaux d'implantation en avril 2014. L'Unité est soutenue par les partenaires suivants : les Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC), le Fonds de recherche du Québec en santé (FRQS), le Ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS), l'Université de Montréal qui est fiduciaire de la subvention, l'Université Laval, l'Université McGill et l'Université de Sherbrooke. La mission de l'Unité est de soutenir la transformation des pratiques cliniques et organisationnelles en soins et services de première ligne par la recherche axée sur le patient. Ces transformations ont pour but ultime d'obtenir des bienfaits mesurables pour la santé des personnes. L'Unité consacre ses activités au soutien et aux développements méthodologiques en recherche axée sur le patient, en appui à la communauté scientifique dans la conception de recherches en lien avec sa mission.

L'Unité préconise la vision d'un système de santé apprenant, qui intègre la recherche aux pratiques et aux prises de décision en s'appuyant sur l'expérience des patients et de leurs proches, de ses usagers, de ses professionnels et de ses gestionnaires.

L'Unité de soutien SRAP est à mi-parcours de son mandat de cinq ans et est actuellement engagée dans un processus d'évaluation portant sur l'atteinte des résultats immédiats ainsi que sur les progrès accomplis. De plus, elle émettra des recommandations qui guideront la suite de sa mise en place, et ce, dans une optique d'apprentissage ayant des impacts sur son développement.

Le ministère de la santé et des services sociaux par la voie du sous ministre associé confirme que le MSSS appuiera le développement à long terme de l'Unité soutien en partenariat avec les Fonds de recherche du Québec en santé, et les Universités, de manière à faire du Québec un modèle et une référence en matière de recherche axée sur le patient dans le réseau des soins de première ligne. L'Unité poursuivra ainsi sa mission au-delà de la subvention des IRSC grâce au soutien de ces mandataires. La direction scientifique de l'Unité de soutien SRAP est une opportunité exceptionnelle de contribuer à cet important développement stratégique pour le Québec.

La directrice ou le directeur scientifique, sous l'autorité du Comité directeur de l'Unité et en collaboration avec la direction générale, aura pour mandat, de :

Travailler à une 2^e phase du développement de l'Unité dans une perspective de pérennisation des activités.

Contribuer, en partenariat avec les milieux de recherche existants et les principaux acteurs du réseau de la santé et des services sociaux, au développement de la capacité de recherche axée sur le patient dans les secteurs des soins et services de première ligne, en appuyant son développement sur les besoins de la société;

Promouvoir les relations de collaboration avec les chercheurs et les diverses parties prenantes;

Faciliter l'accès aux bases de données existantes et nouvelles, y compris les ensembles de données enrichies issues des dossiers médicaux électroniques;

Favoriser la prise de décisions relatives aux pratiques cliniques en soutenant la conception de recherches répondant aux plus hauts critères de qualité et des activités de transfert de connaissances issues de ces recherches;

Contribuer à l'amélioration de l'expérience des soins et services aux patients et leurs proches, en partenariat avec les patients dans les recherches en soins de 1^{ere} ligne, en soutenant la conception de recherches répondant aux plus hauts critères de qualité des activités de mobilisation des connaissances et des savoirs expérientiels des patients et des proches;

En collaboration avec les instances de gouvernance de l'Unité, assumer le leadership de l'élaboration du plan d'affaire pour le second cycle de financement de l'Unité (2019-2024).

Profil recherché

Scientifique actif, reconnu par ses pairs, détentrice ou détenteur d'un doctorat ou d'un diplôme d'une discipline des sciences de la santé ou de l'innovation sociale en santé, et œuvrant idéalement dans les soins de première ligne;

Ardent défenseur de la recherche axée sur le patient et de l'implication de celui-ci dans les équipes de recherche;

Compréhension, connaissance et reconnaissance des savoirs expérientiels des patients et de leurs proches;

Capable de susciter l'engagement et la motivation des collaborateurs et des partenaires;

Capacité démontrée à travailler en équipe;

Excellentes aptitudes de communication orale et écrite en français et en anglais;

Expérience en recherche ou au sein d'un organisme subventionnaire;

Expérience en gestion de grands groupes ou infrastructure de recherche;

Capable de concilier les impératifs liés à la recherche avec celui de la mission de contribuer aux besoins des patients, des usagers et des acteurs du réseau.

Durée du mandat

4 ans (dont 18 mois dans le contexte de la subvention des IRSC).

Pour soumettre votre candidature

Veillez transmettre votre CV ainsi qu'une lettre de motivation à l'attention du Comité de nomination **au plus tard le 11 décembre 2017, à 17h**, à l'adresse courriel suivante : isabelle.bayard@umontreal.ca .

Dans cette annonce, l'emploi occasionnel de la forme masculine englobe les deux genres et est utilisé dans le seul but d'alléger le texte

Les partenaires de l'Unité soutien SRAP invitent les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins des personnes en situation de handicap qui en font la demande. Soyez assurés de la confidentialité de cette information.

Les partenaires de l'Unité soutien SRAP prônent l'inclusion et la diversité de son personnel et encourage également les personnes de toutes orientations et identités sexuelles à poser leur candidature.

Les partenaires de l'Unité soutien SRAP reconnaissent par ailleurs que les interruptions de carrière peuvent avoir des répercussions sur le dossier des réalisations d'une ou d'un candidat sans en amoindrir pour autant l'excellence. Le cas échéant, les candidats sont encouragés à faire part des circonstances de toute interruption et à expliquer son incidence sur leur cheminement et leur dossier : ces informations seront dûment prises en compte dans l'évaluation.